

Информация о выполнении коллективного договора за 2020-2023 годы

Коллективным договором, принятым на 2020-2023 годы представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МБОУ ДО ДЦ «Автогородок».

Двухсторонняя комиссия (либо представитель работников и работодатель) провела работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2022 год и сегодня мы предлагаем вашему вниманию отчет о выполнении разделов коллективного договора.

За истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это и безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствии с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников.

Средняя списочная численность работников за 2022 год составила 56,4 человек. Текучесть кадров составила – 3 % (в сравнении с предыдущим годом).

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

В 2022 году заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, установленные коллективным договором (днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, окончательный расчет 8 число следующего месяца.), и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в 2022 году в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, всем работникам, которые обучаются в образовательных учреждениях высшего и среднего образования, имеющих госаккредитацию.

В течении 2022 года к работникам применялись следующие меры морального и материального поощрения – объявление благодарности, вручение

почетных грамот, денежных премий к профессиональному празднику (День учителя).

В 2022 году были осуществлены мероприятия по повышению квалификации и подготовке кадров (12 человек, «Межрегиональный центр дополнительного профессионального образования «СЭМС», Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России»).

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- проведены периодические и медицинские осмотры работников (28 человек, 79 050 руб.);
- проведена вакцинация работников против гриппа – 3 человека (0 руб.);
- проведено обучение работников по охране труда (8000 руб.).

Всего на мероприятия по охране труда в 2022 году затрачено средств на общую сумму 8000 рублей, что в пересчете на одного работника составляет 141,8 рублей. В организации регулярно проводятся ежемесячные дни охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены на 100%.

Общая сумма пакета социальных гарантий составляет 12000 рублей, что в пересчете на 1 работающего составляет 212,7 рублей, что в сравнении с предыдущим годом на 4 000 рублей больше.

Через Профсоюз было выплачено 15 000 рублей к юбилеям работников.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2020-2023 гг. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены на 100%.

Директор «МБОУ ДО ДЦ «Автогородок»

А.Н.Шалимов
(ФИО)

М.П.

Председатель представительного
органа работников

М.В.Калашникова
(ФИО)